2016年新进人员培训心得体会

2016年8月15日，我怀着期待的心情参加了单位组织的太湖局新进人员上岗培训班，这次培训内容充实，形式多样，各位领导前辈教导了我们许多新的知识，通过这次培训，我感受到了我们岗位的重要性，学到了许多有用的知识，认识到了自身存在的不足和将来的努力方向，对自己的职业规划有了更清晰的认识，得到了很大的收获，对于这次培训我有许多的感悟。

这次培训让我认识到良好的工作习惯、工作方法的重要性。在工作的过程中要始终保有良好的心态，工作之后会发现个人与组织在各方面不可能是完全一致的，当出现不匹配的情况时，我们要做的不是抱怨，也不是期待组织的改变，而是要积极的改变自己，适应组织。我们要清楚的认识到在为谁工作，怎样才能做好工作，在平时就要有危机感和探究精神，这样才能有更多的积累，在接到任务时才不会手忙脚乱，在遇到困难时才能从容应对。新的工作中必然会有许多自己不懂的知识，这种时候要善于学习，通过参考前人的已有成果了解情况，熟悉工作内容，不会的部分不能羞于向他人提问，而是要多与同事前辈沟通，向他们请教。

这次培训让我对太湖局有了更深的归属感和责任感。培训中我们知道了太湖局的历史、主要职责、机构框架等多方面的内容。太湖流域管理局成立于1984年，主要负责保障流域水资源的合理开发利用，流域水资源的管理和监督，防治流域内的水旱灾害，承担流域防汛抗旱总指挥等工作，为太湖流域的水利工作做出了极大的贡献，使我们感受到了身为一个太湖人的自豪，更感受到了身上的责任。

这次培训提高了我的相关业务能力。领导对太湖流域的综合治理与水利规划体系做出了详尽的介绍，太湖流域和其他流域一样面临资源缺乏和环境恶化的严重问题，而进行流域综合管理是解决这一困境最好的办法，老师在介绍太湖流域情况的基础上，详细的讲解了太湖流域综合治理的总体规划方案和引江济太等重要工程，对当前流域的水利形势做了透彻的分析并提出了解决方法和努力方向，同时对水利规划的内容等做出了专业的解读。通过这次课程，我学到了许多专业知识，一些平时感觉不够清楚的问题得到了解答，对于以后工作的进行有着极大的帮助。

这次培训锻炼了我们的表达能力，也拉近了与同事之间的关系。培训过程中组织的辩论赛让我们十分紧张，花费了大量的时间做准备，但收获与付出也是成正比的。由于我们大部分人都才步出校门，往往羞于表达，述而不作，表达能力较弱，通过这场辩论赛我们的胆量得到了锻炼，思维能力得到了很大的提升，看问题更为深刻，并且学会了从多个角度来思考问题，同时增强了我们语言的表现力和我们的应变能力。同时，一起准备辩论赛的过程拉近了原本并不熟悉的同事之间的距离，让我们更加了解彼此，有助于在以后工作中的通力合作。

这一周的培训，使我们更加融入到了太湖局这个大家庭中，我们感受到了领导们对我们的殷殷期盼和关怀，看到了人事处和苏州局为这次培训做的诸多工作，聆听了老师们精心准备的课程和悉心指导。为期一周的培训已然结束，但我们在太湖局的人生才刚刚开始，在以后的日子里，我会始终牢记这一周学到的一切，不辜负老师们的教诲，始终保持一颗积极向上的心，努力提高自身业务能力，实现自身价值，做一个合格的太湖人。

太湖局规划计划处

刘欣欣