**2016年新进人员培训总结**

怀揣对未来的憧憬，惜别家人与友人，只身来到上海，加入到太湖局这个温馨又充满着活力的大家庭。来到太湖局发展中心至今已有三个月，在这期间，局领导和同事们在工作和生活上都给予我很大的帮助，让我在短时间内了解和熟悉了岗位职责，能够快速地适应工作环境。作为太湖局大家庭中的一员，虽然我已能做好日常财务核算的本职工作，但是对太湖局的的主要职责、机构框架等却知之甚少。因此，感谢局人事处组织的2016年新进人员培训，为我们全面认识太湖局、提高岗位技能打下坚实的基础，同时也为我们提供了交流、锻炼的平台。

回顾为期一周的新进人员培训，紧张且充实。朱局长提出的16字“工作积极，善于学习，遵守纪律，乐观向上”要求使我铭记在心，林局长以幽默风趣的语言告诫我们要养成良好的工作习惯和工作方法，邬处长通过列举历年案例对财务管理制度进行透彻分析。其他经验丰富、业务精湛的授课老师用生动的表述、真实的案例深入浅出地向我们介绍了太湖局有关重点工作，使我这个“门外汉”对太湖局有了更深入的了解。除此之外，新进人员的辩论赛不仅增进了我与同事间的感情，也在一定程度上提升了个人的团队协作和交流沟通能力。可以说，此次培训内容丰富，形式多样，我收获颇多。以下为主要收获：

一是要不断加强自主学习。朱局长在开班仪式上提到要善于学习，以谦虚认真的态度对待每一项工作，林局长在良好的工作习惯和工作方法的课中提到要将学习成为一种自觉的习惯，此外，邬处长、贾处长等几乎所有的授课老师都不约而同的强调了学习的重要性。而对于我这个“门外汉”而言，更需要学习。一方面，要将财务的理论知识与太湖局发展中心实务相结合。在校内的专业学习更加注重的是理论知识，使得在一定程度上与实务脱轨，例如财务凭证中相关科目核算与理论存在偏差，增值税、个所税的申报等。这就要求我要不断加强学习，提高业务水平。另一方面，要学习太湖局发展中心相关业务知识。这不仅有利于本职工作有针对性的开展，同时也有利于个人的全面发展。

二是要养成良好的工作习惯。一方面要树立积极的理念和心态。正如《没有任何借口》这本书中提到，工作是我们要用生命去做的事，一个人所做的工作是其人生态度的表现，一生的职业，就是他志向的表示、理想的所在。作为初入职场的青年，我们可能会在工作中感到无助、困惑，只有坚定工作理念，保持一个积极的心态才能帮我们消除思想上的困惑。敬业进取、不懈努力的工作理念是提升自我的必备条件。另一方面，要端正工作态度和责任。太湖局承载着几代太湖人的“太湖梦”，我在为自己成为太湖局一员感到骄傲的同时也深深感受到自己身上肩负的责任。我只有通过主动进取、视工作为己任、责任感时伴，在工作岗位上把自己的事情做得更好、更有质量、更有效率，才能真正的为实现“太湖梦”献出自己的一份力。

一周的培训时间虽短，但却满怀局领导的期许，凝聚着局人事处和苏州培训中心组织人员的汗水，感谢参与培训的所有老师和工作人员。在以后的工作中，不管遇到任何事，我都会将自己的心态归零，抱着学习的态度，将每项工作都视为一个崭新的开始，带着一种从容坦然、喜悦的感恩之心去工作。

水利发展研究中心

温夏梦