**2016年新进人员培训体会**

**薛英士**

单位入职一个月的时间节点上，我参加了太湖流域管理局参加了苏州管理局与人事处组织承办的全局各单位2016年新进人员培训课程。尽管以前也参加过类似的培训，但作为入职培训的周期达到5天，课程设计门类几乎涵盖了工作所需了解的每个领域的应知应会领域，培训形式有老师讲解和答疑，也有学员交流辩论环节、有新学员即兴培训发言，也有上年新人员1年来的成果汇报，培训场所更是室内室外横跨上海到苏州及无锡的水利工程现场。所以，就在看到了培训安排计划后，就对这次培训充满了期待。

针对单位概况介绍、人事管理制度、财务管理制度、工作纪律、工作习惯、职称评定、安全教育、太湖治理与规划、防汛与抗旱、水利专业知识理论、以及履行职责过程中同区域省份的沟通协调机制方面，都邀请了德高望重的部门领导、局领导亲自授课，授课中每位老师根据教学内容及个人特点，展示了一堂又一堂别开生面的培训展示。尽管每位老师的培训课时长短不一，课程特点千差万别，但看得出每位老师都在尽力的把讲授的知识阐述清楚，重点突出、或风趣幽默或谦虚严谨或慷慨激昂，都用自己风格体现了老师对学生的责任和奉献。

在上年新进人员交流成果汇报环节，更是给我们展示了各个部门岗位的同事们现身说法的体会，同时也是对单位导师制推行成果的汇报。他们每个人对1年来的学习心得、经验教训、工作方法、职场的感悟、个人的目标、同事的帮助、领导的关怀、成长的历程做了深入的回顾和展望。一方面让新进人员对工作情况、对单位文化、对环境氛围有了更加全面和直观的理解和掌握；另一方面，折射出了单位积极向上的文化、人员成长帮带体制及不断进取的太湖事业也在激励着我们尽快适应岗位、尽快融入团队、尽快挤入排头兵的队伍。

特别是在聆听了每个人的汇报后，局领导对人事部门推行的导师制给予了充分的肯定。同时交流成果的点评环节，局领导深入的点评几乎涵盖了每个人的发言，足见这个集体里从领导到员工整个团队工作的认真程度，以及领导对员工成长的关心和员工培训的重视。更让人敬佩的是，领导当场要求人事部门领导优化导师队伍，从物质和精神方面嘉奖优秀的导师，把导师制工作继续向前推进。这些细节都充分体现了，领导对人才的重视、对新进人员的重视、对员工培训的重视。更是对太湖流域管理局的未来发展和责任担当的重视。有了这样的领导、有了这样的培训机制、有了这样的工作环境、有了这样的文化氛围、有了这样的执行力和担当意识，太湖流域管理局必将成为水利领域的黄埔军校。

这样的团队集体，有机会成为其一员的人都是幸运的，应该珍惜和抓住这样的机遇。我将会在这次培训正能量的激励下，在同事们积极向上的感召下，立足岗位，积极学习专业知识、学习工作技能，学习沟通技巧；努力工作、承担责任，依托中国梦、太湖梦及个人梦想，在平凡的岗位上干出不平凡的业绩。

太湖流域管理局综合事业发展中心

2016年8月20日