**训之以道 引吾成长**

**——2016年新进人员培训心得体会**

训之以道 引吾成长。2016年8月15日至20日，我参加了人事处主办，苏州培训中心承办的新进人员培训。非常感谢局领导和人事部门兢兢业业的举办这次培训活动，让我感受到组织的关怀、集体的温暖、和太湖局欣欣向荣的活力。作为本次培训班的宣传委员，我在培训过程中认真拍摄照片、作好会议记录、撰写新闻稿、专题，在一定程度上提升了写作能力。

此次培训包括太湖流域水利规划体系、流域水环境综合治理、流域防汛抗旱工作等水利业务知识，工作建议、人事管理、财务管理、安全教育、公文处理、廉政纪律等内容。通过一周紧张有序的学习，使我对太湖流域管理有了一个系统的认识，提升了履行岗位职责的能力，增强了归属感、责任感和紧迫感，也深深感受到了局领导、同事的热情与关爱。

培训中，朱局长在开班仪式中对我们提出了四点希望——“工作积极、善于学习、遵守纪律、乐观向上”；林局长亲切的告诉了我们他30多年工作的个人感悟，“心态决定幸福”“活在当下，把手头的活干好”以及在工作中要认清“为谁工作”“如何做好工作”；叶局长对新进人员提出了三点要求：要坚持梦想，关注太湖的梦想，融入太湖，在这个过程中也许有困难，但是如果放弃梦想，最终将一事无成；作为一名新进人员要不忘初心，习近平总书记在庆祝中国共产党成立95周年大会上，共有10次提到了不忘初心，要结合“两学一做”将其学深学透；投身水利事业就要“献身、负责、求实”，刻苦学习，提高本领；要攻坚克难，而非得过且过，要坚信“办法总比问题多”，战胜困难，解决问题，形成一个“招之能来，来之能战，战之能胜”，有“战斗力”的集体。

对于本次新进人员培训，我感触颇多，受益匪浅：

第一，认识了水利部太湖流域管理局是个怎样的机构。通过本次培训，知道太湖局肩负着太湖流域防汛、抗旱、供水、生态保护等重要职责。我工作的综合事业中心，作为太湖局的后勤保障单位，为各部门单位提供了物质保障和技术保障。往大了说关系到太湖局政务工作的效率，往小了说关系到每个干部职工的切身利益。作为走出校园不久的新进人员，将书本知识切实转化为水利行业事业单位的办公室工作，本次培训让我增长了知识、提升了技能。

第二，认识到自己未来的职业发展方向。通过本次培训，我进一步认识到职业生涯规划的重要性，工作经验有限的我希望自己把本职工作做好做精，通过日积月累成为一个人力资源管理专家；我也希望自己通过工作之余多了解一些水利专业知识，树立大局观，努力成为半个水利专家。

第三，认识了更多的领导和同事。通过本次培训，我看到每一位局里的领导都是用一种家长的态度看待我们这群新进人员，手把手教授我们知识、技能。38位来自局部门单位的同事共同组成了培训大家庭，一起上课，一起吃饭，一起玩游戏，建立了深厚的友谊。

最后，感谢太湖局人事处、苏州培训中心组织、实施此次培训，感谢14位老师专业全面生动的授课，感谢太浦闸工程考察讲解的所长。

太湖局事业中心

徐新明