**不忘初心，相伴同行，行者无疆**

-----2016年新进人员培训体会

为期一周的2016年太湖局新进人员上岗培训班已经顺利结业。这次的培训课内容丰富，有理论知识讲授和工程现场考察，涵盖太湖流域概况、规划设计、人事财务制度、网络办公系统、安全知识方方面面。这六天，收获的不仅是眼中看到的，更是给自己的思想上了一堂课。以前一直在思索：为什么要学水利，为什么选择太湖局，未来对自己人生规划如何这几个问题，终于有了清晰而明确的答案，以下是我个人在这一周的心得体会。

**不忘初心**

今年太湖流域发生流域性特大洪水，太湖最高水位已成历史第二

高。我有幸在望亭所与各位领导同事一起经历此次过程。洪水期间有些日子感觉特别疲劳，但是想到我们的周斌所长蓄须明志，洪水不退不剃胡须，一直坚持留在管理所现场带班，巡查现场的同时，一方面研究流域其他站点水位情况，另一方面还得给我这种新手讲解流域概况、防洪知识，榜样的力量是巨大的，我也立刻全力投入到与洪水的战斗中。

不经历一次大洪水都不好意思和人说我是学水利的。回想当初学水利的原因，不正是因为上大学前每年夏天目睹大雨洪水给人带来的伤害吗。艰苦朴素，实事求是，严格要求，勇于探索，每天起床时、睡觉前默念一遍大学校训，和献身、负责、求实的水利人精神何其相似。行百里路半九十，如何在日常工作中去体现这些精神，就需要从仔细发送一份工情报告，做好一次日常巡查开始，把别人认为微不足道的工作做好，多想几个为什么，踏踏实实，认认真真。

**相伴同行**

家给人以归属感，提到家，大家会觉得很亲切。人在家中觉得是主人，有很强的责任感与主人翁精神。以单位为家，长期以来是很多职场人的一种价值取向，它代表着奉献、敬业和忠诚。在太湖局就是这样一种家的氛围。

苏州局领导尤林贤局长曾经找我谈心，询问我生活工作中存在的

困难，周所长积极帮我查找申请工程师职称所需材料，还拿出了他当年申请时的资料给我参考等等。在这次培训交流中，也有同事讲到冬天叶局长看他衣衫单薄，特地给他买了件新衣服。在他们身上我感受到了水利万物而不争的气质和情怀。在辩论组为辩论准备时，大家积极建言献策，又感受到了学校里那种浓厚的学风。成长的路上不止你一个，相伴同行，成就精彩。

 **行者无疆**

7月末叶建春局长曾给我们青年同志作过《天生你材必有用——

与青年朋友交流职业生涯规划与实施》专题讲座，叶建春局长强调了职业规划的重要性，提出青年同志要找准职业定位，完成目标设定，设计职业通道。他倡导青年同志应学习继承潘家铮、高安泽等老一辈水利人刻苦钻研、不畏艰难、不计得失的精神，不断给自己设定短期目标，持续主动学习，不断攻克难关，并适当鼓励自己。

这次的培训中林泽新领导又给我们传授了职业成功规划的“捷径”-良好的工作习惯和工作方法。当今时代，知识更新周期大为缩短，要避免本领恐慌，不仅要具备“活到老，学到老”的思想认识，还要养成良好的工作习惯和方法，发挥主观能动性，个人才能驶向成功的彼岸。

坚持学而不思则罔，思而不学则殆，学思结合，避免不求甚解；知之者不如好之者，好之者不如乐之者，把工作当成一种爱好，充满求知欲；三人行，必有我师焉，保持谦虚的心态，多看到他人的长处，善于从他人得失经历中得到镜鉴。耳闻不如目见,目见不如足践，今后要将继续消化此次培训中学到的知识，做到学以致用，更好的服务于管理所的日常工作。

**苏州管理局**

**丁文才**