**2016年太湖局新进人员上岗培训心得**

今年五月，我怀着梦想进入了震达公司，如今时间一晃而过，转眼间我已经顺利地通过了三个月的试用期。这段时间，通过领导与同事们的帮助和鼓励以及自己的努力，我渐渐地融入了这个团队，适应了周围的环境，也初步了解到了太湖局机关和震达公司之间的关系。

一周前，当我知道自己被安排参加此次的新进人员培训班，我的心理既激动、又兴奋。激动是因为自己能够以一名正式的震达公司员工参加此次的培训；兴奋是由于自己能够在此次培训中，与其他更多的局机关的新同事沟通、学习。

一、通过理论学习，加强自身对于自我学习的紧迫感

周一早上，朱局长在开班仪式上，对大家做出了总动员，望大家抱着谦逊的态度、好学的态度做好本职工作。接着，林局长就良好的工作习惯和工作方法详细地向大家做了讲述，这对我对于“工作习惯”的理解有了新的深思。虽然自己已经不是应届毕业生了，在几年的工作中已经养成了一定的工作习惯，但是决不能因此而放纵自己，而要在不断地适应新的工作环境的情况下，调整自身不良的工作习惯。在下午的学习中，局领导详细介绍了太湖局的职能、工作范围、机构设置等情况，这也让我更加明确了震达公司在太湖局机关的位置，这样也对自己今后工作中能摆正自己的位置奠定了基础。接着，财务处的邬处长分六个方面向大家讲述了有关太湖局财务管理制度的注意事项。作为震达公司的财务人员，我必须比其他同事更加熟悉财务的管理制度，必须在平日工作中为其他非财务人员排忧解难，为公司降低审计和税务风险。除此之外，在安全教育的培训中，通过回顾近些年的安全事故，让我增强了自我保护的意识；在专业技术人员政策解读的培训中，让我明确了自己作为公司会计人员，今后应该努力的方向；通过公文写作、保密教育、政务外网系统的学习，使我系统地明确了机关部门各类红头文件的写作格式，以及局机关政务外网的实际操作；通过廉政教育的培训，使我又一次明确了我们党的八项规定，以及我们在实际工作中应保持的理想信念和工作责任感。通过反思，结合自身的岗位，作为局属企业的会计人员，必须时刻将思想与局机关保持一致，在处理账务的时候必须将每一笔业务联系实际情况并且判断业务性质；在通过太湖流域综合治理及水利规划体系的培训中，让我了解到了整个太湖流域的防洪、抗旱的规划历史，让我们警钟长鸣，时刻保持一颗清醒的头脑，认识到太湖流域周边城市的经济发展占到我国GDP的比重，一旦太湖流域失控了，会对我国经济损失将无法想象。

二、通过实地考察，使自己能够理论结合实际地看待问题

周五，我们重点考察了太浦闸、东太湖，在考察中，通过拍照以及导师与导游的讲解，我记载下了这两个点的综合治理的现状，同时也回顾了培训理论课的相关内容。我觉得这次的实地考察非常好，虽然太浦闸工程和东太湖整治工程，与我目前的实际财务工作没有直接的关系，但是通过考察、通过考察后的思考，我可以更进一步了解到这部分业务，以便于今后在各类项目成本测算中，项目分类明确、金额核算准确、核算理由充分。

三、通过辩论赛，促进整个团队的合作、协调精神

在我听说了每年的太湖局新进员工培训班都会举办一次辩论赛，促进新员工之间的交流和沟通。我非常赞同这一观点。在我的思维里，辩论赛是一场集思广益的竞赛，更是一场团结合作的沟通，也是新员工彼此了解对方的过程。虽然我们准备辩论赛的时间只能被安排在每天的晚上，但是这丝毫没有减退大家的积极性。我们这组的组员在李睿环组长的带领下，大家无论是在幕后搜集资料，还是策划如何准备上场，大家都为了同一个目标而努力，都为了胜利而与对方争辩与博弈，最后无论结果是输是赢，大家都露出了笑容，只要大家奋斗过了，相信这也就达到了预期的目的。

四、总结：在学习中成长，在工作中成长

最后，我先要感谢在此次培训中所有的老师及局领导，感谢你们精心安排的每一节课程和每一场辩论赛、以及为我们安排的实地考察，我加入太湖局的局属企业虽然只有三个月，但是在这期间，我感受到了各位领导对于我的谆谆教导以及各位同事对于我的帮助，同时也非常赞同局领导阐述的关于我们要想做好工作，必须学会如何与同事、上下级、家人进行相互沟通的观点，我觉得这一点须让我们一辈子去学习。作为局属机关的财会人员，我更需要学习如何与部门同事打交道，更需要结合企业特点，学会如何与局里各部门领导与同事沟通，以及提高对外的沟通能力。不仅如此，由于财会行业的专业性比较强，这必然使得我需要加强专业知识的学习，在学习中成长。在平日的工作里，我一定会保持细心和责任心，为企业规避风险、创造价值，相信通过年复一年的财会工作，我也一定能在工作中成长。相信只要我们每一名太湖人都能坚定理想信念、科学规划人生、勇于锻炼意志品质，坚持不懈地追求太湖梦，我们太湖局的明天会更美好！

上海震达水利发展有限公司

郝骏