**新人培训感想**

在梅雨纷飞的五月，我走进了太湖局，成为了太湖局光荣的一员新人。那时正值情况紧急的汛情，全局上下都严阵以待，每位同事都在自己的岗位上殚精竭虑，为对抗天灾团结一致。作为一个刚加入单位的新人，尽管我所能做的工作有限，但也深深被前辈们这种忘我奋斗的精神所触动。

经过两个月的磨合，从对太湖局的一无所知到有所熟悉，从手足无措到逐渐适应工作节奏，作为一名新人，我感受到太湖局对我成长的帮助。就在本周，我们近40位新近员工有幸参加了由人事处组织的新近人员培训，听取了前辈们对我们职业技能的谆谆教诲，感受了去年新入职同事们一年工作生活的宝贵经验，更参加了唇枪舌战、精彩绝伦的辩论赛，真可谓是异彩纷呈的一周，意义非凡。

在这次新人培训活动中，我们近40位新人参加了丰富的课程，包括太湖局主要职责、机构框架及人事管理制度，太湖局财务管理制度，公文写作和政务外网系统，太湖流域综合治理及水利规划体系，太湖流域水环境综合治理，太湖流域防汛抗旱等众多课程。在高强度的培训课程中，通过局里各位老师或严谨缜密或生动形象的讲解，我对太湖流域管理局的综合概况，人员机构框架以及太湖局各部门的具体工作内容有了进一步的了解，更掌握了一些基础的工作知识和技能。比如邬处长讲解的太湖局财务管理制度课程，详细得介绍了我局的财务管理注意事项，如公务卡的使用，费用报销的规定等，之前我在工作中对报销不熟悉还犯过错误，经过邬处长认真仔细的授课，受益匪浅。陈月飞老师的廉政纪律课程更是深切提醒我，作为一名公务人员，应当恪尽职守，认清本分，远离歪思想、坏作风，时刻保持清正廉洁，拒绝权钱诱惑。

此次培训活动中，上年度新进人员的一周年工作汇报也给力我很大的感触，二十多位15年入职的前辈们向我们展示了他们一年来工作的心得成果，有初入职场的迷惘，有身份转换时的不适应，有工作遇到困难的心酸，也有收获成果时的欣喜，听着他们绘声绘色的汇报，我仿佛也置身其中，感受到他们一年来的努力与不易，希望在明年的今天，我也能骄傲地站在演讲台上，给17年的新同事们分享我宝贵的职场第一年。

在本次新人培训活动中，给我最大感触的就是辩论赛了，在大学里我也参加过一些辩论赛，在工作中还是第一次，不免有些紧张，此次我们小组的议题是“节水型社会建设是意识提升还是技术提升更重要”，作为正方支持技术提升更重要。三十多人分为六个小组三个辩论大组，各位新同事们都是跃跃欲试，在紧密的课程之余还抽出休息时间进行排练准备，真是如火如荼。作为我方的三辩，要参与最为激烈的攻辩，我最初很没有信心，但是小组的小伙伴们热情的鼓励我，让我终于有勇气走向辩论席。经过数天组员们齐心协力，准备收集，讨论辩题论据，互相之间练习，好几天晚上都到九点多才结束讨论，尽管有些疲惫，这种团结一致的氛围却感染着我。辩论赛上，每个小组都全力以赴，正反方各显神通，你来我往，感叹同事们精心准备的精彩辩论内容之余，深感我们太湖局人员储备的综合素质之高，相信我们16年新入人员能在今后的工作中，燃烧自己的才能，为太湖管理事业做出贡献。

周五在苏州，我们三十多位新进人员参观了太蒲闸和吴江区，到一线了解了今年的具体防汛情况，了解了我局水利工程项目的发展历程，下午事处邹科长等领导的组织下，完成了此次培训的结业仪式，并共同度过了一个和谐欢乐的晚上，大家一起玩桌游，交流工作心得，心与心的距离进一步拉近了。

衷心感谢局领导和人事处领导们悉心组织的这次新人培训活动，也衷心祝福我们新入职的小伙伴们工作顺利，为太湖局建设增光添彩！

太湖局

丁越