**2016年太湖流域新人培训总结**

作为太湖局的新人，我怀着紧张而又憧憬的心情，于5月份加入了太湖局水文局，在这三个月内，我有幸经历了流域的特大洪水的洗礼，在实践中对自己的业务工作有所了解，但是对于太湖局的整体情况却仍一知半解，为了能够尽快的对太湖流域的整体情况有一个系统的了解，也为了能够尽快的融入我们太湖局的大家庭，我开始了为期一周的新员工入职培训。这次培训活动主线清晰，形式多样，内容丰富，让我受益匪浅。主要有以下三点体会：

1. 思想转变，立足岗位

此次培训中首先倾听的是林局长有关良好的工作习惯和工作方法的教诲，他从“为了谁工作”这个问题出发，引发我们的思考：只有把工作当做自己的事情，从自己的角度出发，立足岗位，才能更好地实现思想上的转变，才能在今后更好地投入职业生涯，才能最终实现个人价值，进而实现水利事业的蓬勃发展。同时他通过个人的经历方面的亲身教育让我感受到积极的工作心态、良好的工作方法在工作中的重要性，让我警醒到消极的心态和散漫的工作方式是不可取的，意识到只有转变思想，以饱满、认真、积极向上的态度，再辅以在实践中摸索出来的良好的工作方法，才能事半功倍，才能实现自己的价值，才能最终实现个人梦，太湖梦，水利梦。

1. 了解流域，加深归属

本次培训中课程非常紧凑，内容极其丰富，涵盖了公文、财务、安全生产等各方面的知识，涉及到太湖局的各个工作领域，再通过各位授课老师充满智慧、专业和激情的讲解，系统全面地向我们解读了太湖局的日常工作，帮助我们这些新成员能够尽快地适应岗位，并让我对太湖局的社情和流域的水情、工情有了一个系统全面的了解，加深了对太湖局的认同感。此外培训中对于流域的水情和工情进行了专业细致的讲解，尤其是贾处长对于《太湖流域综合治理及水利规划体系》的认真系统地讲解，让我获益匪浅，了解到流域防洪工作的不易，感受到流域水利人对工作的责任感，加深了对自己本职工作的认同感。培训最后组织的参观流域骨干工程，也让我对流域的直管工程有了一个直观的认识，近距离了解这些工程的调度运行，有利于我在今后的工作中能更合理、更科学地做好水情预报。总之，这次培训让我在了解太湖局整体概况的同时，对自己的本职工作也有了一个直观的认识，同时也加深了我对太湖局的认同感和归属感。

1. 加强沟通，展现自我

本次培训中辩论赛中展现出来的团队精神让我印象深刻。虽然白天培训比较累，但大家仍旧积极地准备辩论赛，从辩题的研究到资料的收集再到辩论内容的准备，大家都表现出了极高的热情，即使并不能上场辩论，也尽自己所能为大家提供辩论的材料，积极参与讨论，分析论点，与大家进行思想上的交流，不仅加深了与同事之间的沟通交流，也体现出了非常宝贵的团队精神。尽管辩论赛中我们小组并不是最好的，但是却让我深刻地意识到了在以后的工作中要加强与同事的沟通交流，相互学习，相互借鉴，充分发挥团队合作精神，才能把水情工作做得更好，才能在团队的基础上充分展现出自我。同时，这次辩论赛也引发了我更深层次的思考，其实这场辩论的目的并不在与输赢，更多的是让我们在进入太湖局初始就要学会以主人翁的身份去思考我们太湖流域治水中的难题，学会主动思考，寻求新思路、新点子，在不断学习中展现自我，为流域水利事业的蓬勃发展贡献新鲜的血液。

总之，这次新人培训时间虽短，但是无论从授课老师的讲解还是从实地考察乃至小小的辩论赛，都意义深远，不仅让我们对单位的方方面面有了一个感性的认识，加深对单位的归属感和认同感，同时也给刚进入单位的我们带来深刻的启发，引发了我深深的思考，意识到在以后的工作中必须要有一个积极认真的工作态度，并在工作中不断的积累经验，提升自我，养成良好的工作习惯，形成有效的工作方法，这样才能立足于自己的岗位，做好自己的工作，然后再在与同事之间的沟通交流中，依靠团队把本职工作，最终才能展现自我，为水利事业添砖加瓦。

上海蓝泰信息咨询有限公司

王凯燕