2016年新进人员培训总结

作为一个太湖局的新人，我怀着期待的心情参加了为期一周的新进人员上岗培训。此次培训加快了我从学生到职业人的角色转变，使我更加适应工作岗位。这是新员工成长成才的第一课，也是至关重要重要的一课。感谢人事处和苏州培训中心的精心安排，感谢各位领导在百忙中抽出时间为我们授课。

通过培训，我更加深入地了解了太湖局的各项工作，包括人事管理制度、财务管理制度和专业技术人员有关政策等各项管理制度，以及流域综合治理规划体系、流域水环境综合治理和防汛抗旱等各项业务工作。各位老师通过严谨又不失生动的授课方式，将自己在工作中的经验和大家共享，深入浅出，精彩纷呈。此外，我们还认真聆听了2015年度新进员工的工作总结，参加了辩论赛，参观了流域重点工程。这次培训课程内容丰富，授课方式多样，让我感悟良多，总结起来主要有以下四点。

一、博闻强记，树立终身学习的理念

林局长在关于良好的工作习惯和工作方法的授课中，强调了终身学习的态度。科学技术的迅猛发展形成了信息和知识爆炸式的膨胀，如果不终身学习，就会被知识和信息的海洋所淹没。古人云：“活到老，学到老。”宋代诗人黄庭坚说：“三日不读书，便觉语言无味，面目可憎。”从校园进入工作岗位，角色的转变给我们提出了新的要求。学校教育并不代表在社会上的生存能力，也不代表工作能力。工作之后，我们除了要学习相关业务知识，还要学习行政管理的学问和流程学，了解如何与领导、同事以及其他单位进行沟通，做到相互理解和尊重。在做到这些之后，仍要继续学习新的知识，汲取新的能量，实现个人的全面发展。

二、多思多问，养成勤于思考的习惯

水保局张处长在为我们讲解太湖流域水环境综合治理时，曾问大家几个问题：“多年平均降雨量”中“多年”的时间序列是什么？多年平均本地水资源量是怎么得到的？这让我感到不安，因为自己似乎从来都没有考虑过这些问题。一个个看似简单的数字，背后其实都有很深的学问，包含了各方面的考量。做好工作，贵在勤于思考，多动脑筋，多问几个为什么，做有心人。思考是一种能力，更是一种习惯；是一种基本素质，更是一种长期积累。无论是谋划工作、开展工作，还是总结工作，都要做到由此及彼、由表及里、举一反三、触类旁通，不断提高工作水平和层次。

对于通过自己思考得不到答案的问题，要及时向周围的领导和同事请教，做到不懂就问。求助他人，能够提高效率，同时减少犯错的可能性，也能锻炼与人沟通的能力，一举三得。

三、踏实肯干，建设吃苦耐劳的作风

想到与得到之间，还有一步，就是做到，这也是最关键的一步。做人做事，就应该像“人”字一样，永远向上而双脚踏地，才有稳定的根基。太湖局作为流域机构，责任重大，事务繁多，这就要求我们不怕苦不怕累，真正做到为流域服务。在今年发生的流域性特大洪水中，从河道流量现场监测到水文遥测，从技术支撑到防汛督查，太湖人始终坚守在防洪一线上。我们新进人员也参加了现场巡堤督查。苏州管理局工管科的杨科长已经快到了退休的年纪，依然顶着烈日，不畏高温，沿着遥远颠簸的路程，仔细检查沿途地方的险工险情，满身大汗却是激情饱满。这让我们十分敬佩和动容。大禹治水三过家门而不入，作为水利人，作为太湖人，我们要树立求真务实的价值观，培养脚踏实地的工作态度，做到遇到困难不害怕，遇到问题不逃避，遇到矛盾不退让，把职权范围内的事情做好。

四、健康向上，培养积极乐观的心态

叶局长在2015年度新进员工交流会上提出，要坚守梦想；朱局长在开班仪式上对大家提出了“乐观向上”的希望；林局长送给我我们“健康、敬业、阳光、真诚”的八字箴言。健康是做好一切工作的基础，包括身健康和心理健康。身体是革命的本钱，单位为我们提供了良好的锻炼场所，我们要充分利用，保证健康的身体。而心理健康同样重要，面对生活和工作中可能出现的种种困难，我们要保持乐观的心态。乐观是心胸豁达的表现，是人际交往的基础，是工作顺利的保证，也是避免挫折的法宝。我们要学会自我调控情绪，排除不良情绪，相信自己一定能够攻坚克难。

此次培训也让我意识到了自己各方面存在的不足，如表达和沟通能力尚待加强，组织协调能力不足等。培训学习虽然结束了，但是在培训中学习到的方法和精神让我终身受益。我会以此次培训为起点，树立正确的价值观念，对工作认真负责。既要眼望星空，追求崇高的理想；也要脚踏实地，做好手边的工作。

 太湖局科技外事处 李睿环