**太湖局2016年新进人员**

**岗前培训心得**

在2016年8月15日至20日共计6天的时间里，我有幸参加了2016年太湖局新进人员上岗培训班，总的来说本次培训是一次理论结合实际的全面培训，既有太湖流域综合治理及水利规划体系等理论学习，又有流域重点工程考察等现场实践学习。在这里我首先要感谢太湖局各位领导为我们带来的一场场精彩纷呈的讲课，感谢人事处为我们精心安排的课程和丰富的活动，感谢班主任邹馥庆、叶惠云两位老师全程的陪伴和无微不至的照料，也要感谢班长代子阳和副班长李俊婷的热心组织协调。通过这短短五天半的培训，我收获很大，感悟良多，主要有以下几个方面：

一、摆正心态，端正态度

在开班仪式上朱威局长发表了讲话，向我们提出了工作积极，善于学习，遵守纪律，乐观向上的4点要求，同时林泽新局长也向我们提出了健康、敬业、阳光、真诚4点期望。我们进入太湖局后首先要做的便是端正心态，心态决定幸福，我们应活在当下，将手中的活先干好。我们应该明白我们到底为谁工作，以及怎样做好工作，同时时刻坚持自我学习，保持危机感，保证自我的内在诉求。

二、掌握学习方法，提升学习能力

本次培训中张红举处长就太湖流域水环境综合治理详细的向我们讲解了太湖流域的基本情况。其中在会上提到太湖流域年均降雨量1177mm，并告诉我们不能单单就记这一个数字，需要了解这个数字背后的意义，这个数字是怎么计算出来的？是采用哪一系列年份的数据计算出来的？这个数字的意义是什么？这几个问题让我感触颇深，在之前的一个月中我都只是简单地、机械性地去记背这些数字，却没想到这些数字背后的意义，这无疑是买椟还珠。

三、了解流域情况，加快融入岗位工作

本次培训中贾更华处长就太湖流域综合治理水利规划体系向我们做了详细的讲解。在之前的一个月中，我也进行了一定自学，对流域规划有了一定的了解，本次培训不仅细致地梳理了流域的规划体系及实施状况，更告诉了我们为什么要做这样的规划，规划工程实施后要达到怎样的一个效果，正所谓知其然还要知其所以然。同样贾处长也向我们讲述了在这些规划的实施过程中遇到的种种困难，省市之间的协调等等，让我们了解了这些光鲜工程背后太湖局所默默付出的努力。

四、树立财务理念，熟悉合同签订流程

本次培训中邬昌进处长向我们详细讲解了太湖局的财务管理制度,包括合同的签订和报销的相关注意事项。在之前我一直没接触过合同签订这块，邬处长向我们树立了先有预算后有支出和拿多少钱办多少事的两个理念。一个合同要签订首先要看这个合同属于哪个预算以及这个合同需要达到什么样的目的。同时也对其中的注意事项举例进行了生动说明，包括签订合同要注意审查对方资质，合同要按照进度分批进行拨款，合同验收要及时等，让我对于合同签订有了一个概念性的认识，对于未来的实际工作也有极大的帮助。

五、了解公文文种，提升写作能力

本次培训中唐力科长对于公文写作的格式、标点符号的运用，公文的文种等进行了系统性的培训。作为太湖流域的管理机构，上要对国家水利部门进行汇报，下要与省市级水利部门沟通协调，公文代表着太湖局的脸面，因此学好公文写作是作为太湖局一员必不可少的能力。

在课堂学习之余，培训班也组织开展了2015年新进人员成果交流会，交流入职一年以来的心路历程，；组织开展了2016年新进人员辩论会，通过思想的碰撞提升我们沟通协调能力；组织开展了流域重点工程考察，让我们切身实地地了解工程情况；最后还组织开展了联谊活动，让我们在欢乐中加强互相之间的了解。

最终为期6天的培训在苏州培训中心举行了结业仪式，回首过去的日子，有辛酸，也有快乐。相信在未来的日子里，伴随着领导的教导，同事间的帮助，我相信我能够成为一名更加优秀的太湖水利人。

防汛抗旱办公室

黄玙盟