**2016年新进人员培训总结**

2016年6月，告别了20多年的学生生涯，怀着对未来的憧憬，我加入到了太湖局这个大家庭中，开始书写人生新的篇章。从6月底到现在，我在太湖局已经工作了一个多月。在这刚开始工作的一个月中，我就遇到了一场超标准洪水。在和前辈们、同事们一起抗击洪水的过程中，我深切地感受到了一个水利人在洪水面前所需承担的责任。

在安全地送走了这场超标准洪水后，太湖局为了让我们这些新人能够更好地适应工作岗位，加快角色转变，于2016年8月15日至2016年8月20日举办了为期一周的新进人员上岗培训。

一周的时间很短暂，转眼间便已过去。一周的时间也很充实，各位老师的授课涉及到良好的工作习惯和工作方法、太湖局主要职责、机构框架及人事管理制度、太湖局财务管理制度、安全教育、公文写作、保密教育、政务外网系统、专业技术人员政策、太湖流域水环境综合治理、太湖流域管理条例、太湖流域综合治理及水利规划体系、太湖流域防汛抗旱以及廉政纪律等各个方面。小到自身的工作习惯和方法，大到流域的综合治理规划，老师们结合工作经验和感悟，对我们提出了恳切的指导。其中给我印象最深刻的，就是林局长关于工作习惯和工作方法的课程。林局长通过幽默的语言、生动的例子向我们传达了工作习惯和工作方法的重要性。又积极引导我们去思考，让我们认清了工作的最终的目的。通过这些课程的学习，我不仅加深了对流域概况、规划思路等专业内容的理解，对日常工作中的工作习惯、财务报销等方面也有了一定的了解。这些课程对我今后更好地开展工作将会起到极大的帮助。

2015年新进人员对自己一年来工作成果的交流也让我受益匪浅。太湖局为每一个人都提供了一个很好的发展平台，他们在各个岗位上都取得了不少的收获。我告诉自己，我也要好好利用这样的环境和机会，抓紧学习，努力提升自己。同时，结合我在太湖局一个多月的工作经历，我也对自己进行了反思：这一个多月我究竟学到了什么，究竟有什么收获，一年以后的今天，当自己站在台上汇报的时候，能有多少收获和感悟与大家分享？反思的结果令我愧疚，因为虽然我已经工作了一个多月，但是对工作的了解还不全面，对工作也提不出自己独到的心得和感悟。因此，我认识到：在今后的工作中，我不仅要保质保量地完成领导布置的各项任务，还要做到勤于学习、善于思考，在完成每一项工作的同时能够有所收获、有所感悟。

辩论赛也是培训期间的一项重要活动，虽然过程比较痛苦，但结果还是令人愉快的。它不仅锻炼了我们的口头表达能力，也有效地拉近了小组成员之间的距离。由于今年人数很多，不是每个人都能上场，当我们坐在场下看到辩手们在自由辩论环节被对手的问题压制得都忘记反击的时候，我们的心情真的是非常焦急。于是，在观众提问环节，我们没有上场的组员便纷纷起来给对方抛出难题，为我们团队贡献自己的力量。

最后一天，我们实地考察了太浦闸和东太湖工程。看到新建的太浦闸坚定地伫立在太浦河的源头，看到结现代化与自然风光于一体的东太湖，我感受到了水利事业广阔的发展前景，也升起了一股作为水利人的自豪感。

一周的培训已经结束了，马上又要返回自己的工作岗位。我会把这次的学习所得结合到未来的工作中去，早日将自己锻炼成为一名合格的太湖水利人。最后，我也要感谢领导对我们的关怀，感谢老师们的授课，感谢叶老师和邹老师为我们新人培训付出的辛劳，感谢一起学习的伙伴们，很高兴未来前进的路上能与你们同行。

无锡瀚澜水利科技有限公司

周旋