2016年太湖局新进人员上岗培训心得

——蜕变从此开始

8月20日早晨，为期一周的2016年太湖局新进人员培训结束了，我拖着沉重的行李，从苏州培训中心的大门走出，在依依不舍中告别了新认识的小伙伴，踏上了开往无锡的火车，窗外的风景很美，可我的脑海里却不自主的回忆着有关这次培训的过往…

7月27日，我加入了新进人员群，正值群里为选班委的事情聊得热火朝天，也许大家彼此还没有见过面，但似乎像认识了很久一样，你一句，我一句，有自告奋勇的，有推荐他人的，我第一次感受到了这个大家庭的活力与凝聚力。班委初步确定后，大家就各司其职，辩论赛分组、领取培训教材、培训后联谊活动商讨等等一切工作顺顺利利的开展着，大家在忙碌中静静的等待着15号的培训。

8月15日，培训如期开始了。为了让我们这些新进人员尽快的完成角色转变并适应工作岗位，人事处及苏州培训中心的老师用心安排课程，让我们学习到了业务知识、财务报销、职称评定、公文写作、廉政纪律等内容。这些课程涵盖了我们今后工作的方方面面，也促使我们更快的了解太湖流域的昨天、今天和明天。

通过这次培训，收获良多，感受颇深，收获较大，主要总结了以下几点：

听取领导建议，端正了我的工作态度，指引了我的职业道路。

朱局长在开班仪式上关于工作积极、善于学习、谦虚认真、乐观向上的几点建议，再次提醒了我，工作中，切记不要不懂装懂，要时刻抱着学习的心态，向书本学，向实践学，遇到困难积极向上，把每一天都看成是崭新的一天，是美好的一天。林局长用风趣幽默的语言告诉了我心态决定幸福，人要活在当下。是啊，当今快速发展的社会对于一个刚刚走出校园的学生来讲，一切都是从头开始，我们一定要时刻保持着一颗对未来充满希望的心，认真工作，积极生活，用双手去创造一切。走好了第一步，未来才会有期盼。在工作中，我们要时刻提醒自己到底是为谁工作？如何才能做好工作？没错，工作的时间占据我们人生的三分之一，我们是为自己工作，工作岗位为我们提供了实现自我价值的平台。我们在工作中应当形成良好的工作习惯，多学习别人的优秀成果，提前筹划，做足准备，在不断学习中做到汇报出口成章，行文条理清楚。对自己，永远记住健康、敬业、阳光、真诚。

根据自己的职业发展规划，结合领导的学习工作建议，我相信自己已经走在蜕变的道路上了，现实不可怕，困难不可怕，可怕的是自己错误的价值观，可怕的是自己消极的心态。永远记住，幸福和前途是自己创造的！

吸收专家报告，丰富了我的流域知识，提高了我的责任意识。

各位老师准备充分，内容丰富，图文并茂，浅显易懂，短短几个小时的课程，也许浓缩了他们几年甚至十几年的辛苦工作。通过学习太湖流域综合治理及水利规划体系、太湖流域水环境综合治理及太湖流域防汛抗旱等专题讲座，让我对流域水雨情、流域供水现状、流域防洪格局、流域水利划分等都有深入的了解，也让我深刻的体会到了一湖两河的治理、引江济太的开展以及上拦、中蓄、下泄防洪格局的形成，这些工作的顺利开展都凝聚着所有太湖人的智慧与坚持，让我感受到了前辈为太湖流域供水、排水等做的种种努力。现如今，太湖流域安全供水，流域平安度汛，都离不开每一个太湖人的付出，这也让我明白了水利人肩上的重任及水利人工作的意义。

参加辩论比赛，培养了我的团队精神，锻炼了我的语言表达。

培训期间，我们白天上课，晚上加班，为辩论赛做各种准备。我们辩论组7个组员分工明确，相互帮助，一起携手。各自先准备材料，然后一起商量，从词语推敲到语言逻辑，从每一个论点的确定到一辩、四辩总结陈词的定稿，每一个组员都认真对待，主动提出自己的见解，听取别人的意见，选择最优的表达。看得出，大家都想为这个团队奉献自己的力量。学习氛围越浓厚，大家的干劲就越足，团队凝聚力就越强。一个团队，七个组员，无限的力量。

培训结束了，而我们新的人生旅程却刚刚开始。因为有了收获，才会不断进步，因为付出了行动，才会完成最终蜕变！最后，衷心的感谢局领导给我参加这次培训的机会！

无锡瀚澜水利科技有限公司

朱静