**2016年新进员工上岗培训学习小结**

2016年6月20日，我加入了太湖局发展中心这个充满生机活力的大家庭。工作已经一个多月了，虽已初步掌握了部分所属部门的技能，然而在新环境中，我适应的并没有那么快，问题渐渐多了起来，在学校习惯了自由的日子，与繁忙的工作发生冲突，再加上现在的工作与自己在学校所学的专业方向稍微有偏差，好多学过的技能并不能应用到工作实践中。正当我感到迷茫之时2016年新进人员培训活动开始了，一周的集中授课使我受益良多，不仅提高了专业技能，也加快角色转变，更收获了38位小伙伴的友谊。

一周的培训让我对太湖局的主要职责、机构框架及人事管理制度、财务管理制度、专业技术人员有关政策、太湖流域水环境综合治理、防汛抗旱工作、重要规划等有了深入的了解。令人印象深刻的是林局长的“良好的工作习惯和工作方法”，让我明白工作态度非常重要，工作态度决定了工作成绩，也决定了上升空间。我们所做的工作，主观上是为自己做的，客观上是为了单位，这样才能树立正确的工作态度。2015年新进员工给我们分享了很多在工作中克服困难的经验以及方法，让我深深感受到了前辈们的努力。每一位老师与前辈的宝贵的知识和经验都让我深深体会到了来自太湖局的关怀与温暖，更认识到自己的差距，博士期间的学习在于“专”而不在于“博”，而工作中需要的知识常常是多方面的，不仅在专业知识，在沟通和表达能力上还需要强化，同时，工作方法及态度上也需要改进和转变，做到“大处着眼、小处着手”，举轻若重、一丝不苟地做好每一件工作。培训期间还组织了别开生面的辩论赛，我们组抽到的辩题是“构建节水型社会主要依靠技术还是意识”。由于我之前从未参加过辩论赛，与不同部门的同事组成一个团队，承担一辩的任务，内心十分紧张，经过与小伙伴几晚的辛苦准备，连夜查阅相关资料终于写出了立论稿，圆满的完成了比赛。这次的辩论赛不仅锻炼了我们在公开场合的表达自我观点的能力和临场应变能力，也大大增强的了我们团结协作的意识。同时，在辩论赛期间的深入的交流，也增进了与同事之间的友谊。最后一天的参观，虽然天气炎热，但我们依然被太湖的美景吸引和打动，更加坚定了我要做一位合格的太湖水利人的信念。对太浦闸的参观也让我深深的体会到了作为一名太湖水利人的责任。

这次培训也让我领略了太湖人“献身、负责、求实”的水利行业精神。水利事业是一项严肃的科学实践活动，需要水利工作者具有勤勉、踏实的作风，需要将自己的智慧和精力贡献出来。在岗位上忠于职守，在重要时刻敢挑重担。培训的结束是新的挑战的开始，在今后的工作中，我还要加快学习掌握所属部门的工作，并利用工作业余时间学习一些辅助工作的技能，进一步掌握与工作相关的技能，最后，定期自我反省，查找发现自己当前的不足，快速更正，进一步完善自己，使自己不断在进步，牢固夯实自己未来人生的基础，做一名合格的水利人，为太湖水利事业贡献一份力量。

水利发展研究中心

徐天奕

。