# 2016年太湖局新进人员培训总结

2016年8月15日至8月20日，我与其他太湖局2016年新进人员一起参加了由太湖局人事处主办，太湖局苏州培训中心承办的2016年太湖局新进人员上岗培训班。6天的培训课程内容非常充实，主要包括四个部分:理论课学习，2015新进人员成果交流会及新老职工交流会，流域重点工程考察，2016新进人员辩论赛。前三个部分从理论知识联系到实际工作，深入浅出，让我们对太湖局的概况，对今后在太湖局的工作有了更为全面的了解，也对我们未来的发展目标和职业规划做了指导。而辩论赛加深了我们新进人员之间的交流与沟通，更是让我们意识到团队的重大作用。总而言之，这次培训对我们新进人员来说有着非凡的意义，我将从以下几个方面具体谈一谈我在此次培训中的所思、所学、所感。

**1、仰望星空时还需脚踏实地。**还记得这句话我在参加太湖局公务员面试时曾经引用过，而这次培训让我对这句话有了更为深刻的理解。开班仪式中朱威副局长给新进人员提出四项要求:工作积极、善于学习、遵守纪律、乐观向上，提出年轻人应该有朝气，要积极的面对生活与工作。林泽新巡视员在“良好的工作习惯和工作方法”一课中提到我们在太湖局工作究竟是为了谁工作，说到底是为了自己工作，所以要活在当下，对待自己的工作要精益求精，做好每一项工作。叶建春局长在2015年新进人员成果交流会专门指出，年轻人要不忘初心，坚持自己的梦想，并且去克服工作中各种各样的困难。

年轻人一定要有自己的梦想，可是光有梦想还需要有实现梦想的具体行为，这就要求我们必须要脚踏实地，一步一个脚印去做好工作中的每一件事。

**2、业务知识的学习不能停歇，关键在于平时的积累。**通过太湖流域综合治理及水利规划体系、太湖流域管理条例、太湖流域水环境综合治理、太湖流域防汛抗旱这几门课的学习，我深刻地认识到关于太湖流域管理局的业务方面的知识实在是博大精深。作为太湖局的一名工作人员，除了要熟悉自己部门的业务知识，对于其他部门的相关知识也不能放松学习，这些知识总量多、关系复杂，这就需要我们平时的工作中加以总结和积累。同时，流域重点工程的实地考察让我意识到，一定要把书本上的理论知识与具体的工作实践相结合才能真正地让知识发挥其效益，对于流域内的情况，一定要注重实地考察，自己去走一走，看一看才能了解的更为全面。

**3、政府机关有相应的工作制度和流程，工作过程中要注意细节。**这次培训中，我们学习了太湖局的主要职责、机构框架及人事管理制度，财务管理制度，公文写作，廉政纪律，安全教育。这些制度与规章虽然很复杂繁琐，但是每一部分都非常重要，我们要时刻谨记工作之中无小事，对于这些规章制度要认真掌握与熟悉，注意各种细节，尽量避免犯错。

**4、团队合作非常重要，一定要注重团队建设。**这次辩论赛正是团队精神的体现，我们队伍六人通力合作，分工明确，最终给大家奉献了一场精彩的辩论赛。虽然上场的只有四人，但是另外两位成员也在辩论赛的准备过程中做出了巨大贡献。可能观众看到的是辩论赛现场的唇枪舌战，但其实辩论赛的关键在于赛前的准备，而准备工作不可能靠一个人完成，正是由于我们发挥了六个人的团队力量，才最终展现了每个人的个人实力。朱月明副局长在点评的时候也专门提到了我们组的精彩发挥正是整个团队共同的结晶，提出在我们今后的工作中也要善于交流沟通，运用团队思维来解决问题，这就要求我们一定要注重团队建设，一个优秀的团队往往是一个单位最为重要的财富。

最后，非常感谢太湖局举办的这次培训班，感谢高山处长、邹馥庆科长和叶惠云老师的精心组织和悉心陪伴。一周的培训刚刚结束，而我在太湖局的工作才刚刚开始，我将时刻铭记这次培训中的所思所学所感，积极投身于未来的工作之中，路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

 建设与管理处

 王啸天